





LA NOSTRA MISSION

Le più moderne tecnologie ci guidano verso soluzioni innovative e sostenibili.

Lo spirito di squadra e la condivisione di valori quali passione e rispetto ci spingono a dare il meglio per le persone e il pianeta.



SOMMARIO

01 INTRODUZIONE

Premessa	5
Struttura	7
Finalità ed applicabilità	7
Validità ed applicabilità	10
Vigilanza	10

02 PRINCIPI E VALORI ETICI

Onestà e legalità	13
Correttezza e professionalità	13
Entusiasmo e passione	13
Concretezza	13
Rispetto e valore delle risorse umane diversità ed inclusione (D&I)	14
Equità	14
Impegno alla sostenibilità	15

03 REGOLE DI COMPORTAMENTO

Dipendenti	17
Fornitori	19
Clienti	20
Istituzioni, pubblica amministrazione e d.Lgs. 231	21
Privacy	23
Sicurezza informatica	23
Salute, sicurezza e ambiente	25



INTRODUZIONE



PREMESSA

Dal 1939 il Gruppo Pelliconi lavora per essere un partner dinamico e affidabile e il punto di riferimento a livello globale nelle soluzioni per l'industria dell'imbottigliamento e del confezionamento. La passione per l'innovazione e la qualità, la vicinanza ai clienti, l'attenzione alla sicurezza, all'ambiente e alle persone sono da sempre gli ingredienti del nostro successo.

Onestà e legalità, correttezza e professionalità, entusiasmo e passione, rispetto, equità e impegno alla sostenibilità sono i principi e i valori etici che caratterizzano la nostra identità culturale nata dallo stile imprenditoriale dei fondatori che hanno sempre considerato l'integrità e la fiducia nella relazione con i propri stakeholder una condizione essenziale per la sostenibilità del business nel lungo periodo.

Il presente Codice Etico esprime impegni e responsabilità che ogni dipendente del Gruppo Pelliconi si assume nella conduzione di ciascuna attività aziendale, non in sostituzione ma ad integrazione delle leggi e le norme contrattuali applicabili.



I principi e valori etici e le regole di comportamento che ne derivano costituiscono infatti il nostro riferimento nel contesto della relazione con ciascuno stakeholder aziendale.

Il Codice Etico non intende entrare nel merito dei singoli comportamenti da adottare di fronte ad ogni casistica che si presenti, bensì vuole dare delle linee generali di comportamento adattabili alle singole situazioni, partendo dall'assunto che non sono ammessi per nessun motivo comportamenti scorretti e fraudolenti, anche se tenuti nella presunzione di portare vantaggi all'azienda.

Il Codice Etico e il canale di comunicazione istituito per le segnalazioni di presunte violazioni al Comitato Etico aziendale rappresentano quindi un valido supporto per individuare e risolvere eventuali situazioni ambigue e in contrasto con i nostri principi e valori etici. Mediante apposite attività di comunicazione il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni e a quelli esterni interessati alla missione aziendale.

I destinatari del presente codice dovranno segnalare in qualunque momento all'Organismo di Vigilanza

qualsiasi violazione del codice.

L'Organismo di Vigilanza provvederà a valutare tempestivamente la segnalazione e a procedere verso ogni comportamento illecito, impegnandosi ad assicurare la segretezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di Legge.



STRUTTURA

Il Codice Etico Pelliconi si compone di due sezioni principali:

- **Principi e Valori Etici** orientano i comportamenti del Gruppo Pelliconi nelle relazioni con gli stakeholder e costituiscono i riferimenti per l'agire quotidiano dei dipendenti nella gestione delle attività di business.
- **Le Regole di Comportamento** sono criteri di condotta del Gruppo e dei dipendenti verso ciascuna classe di stakeholder, in cui vengono definite linee guida e norme alle quali attenersi per il rispetto dei Principi e Valori Etici nello svolgimento delle proprie attività.

FINALITÀ E DIFFUSIONE

Il Codice Etico è una guida e un punto di riferimento per i dipendenti del Gruppo Pelliconi che esprime gli impegni e le responsabilità da assumere nelle attività quotidiane.

Il Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i principi e valori etici fondamentali del Gruppo Pelliconi siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i dipendenti nella conduzione delle loro attività.

Il Codice Etico viene reso disponibile sul sito web a tutti coloro che hanno rapporti con il Gruppo Pelliconi in ambito nazionale e internazionale, e viene divulgato capillarmente a tutti gli stakeholder (dipendenti, fornitori, clienti, ecc.) per mezzo di opportuni strumenti di comunicazione, formazione e coinvolgimento.

**IL GRUPPO PELLICONI SI IMPEGNA A:**

- 1** Vigilare sulla corretta applicazione del Codice Etico;
- 2** Gestire le eventuali presunte segnalazioni di violazione al Codice Etico;
- 3** Assicurare la periodica revisione e aggiornamento del Codice Etico al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile, delle condizioni ambientali e normative;
- 4** Predisporre un canale di comunicazione specifico per fornire a tutti gli interessati chiarimenti in merito all'interpretazione e all'attuazione delle disposizioni del Codice Etico e gestire i relativi ritorni di informazione;
- 5** Adottare adeguate procedure per la segnalazione, l'investigazione e il trattamento di eventuali violazioni;
- 6** Assicurare la riservatezza sull'identità di chi segnala eventuali violazioni e la sua tutela professionale.





VALIDITÀ E APPLICABILITÀ

Il Codice Etico costituisce parte integrante del rapporto di lavoro, si applica a tutte le Società del Gruppo Pelliconi in Italia e all'estero, in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei diversi paesi in cui opera, ed è vincolante per i comportamenti di tutti coloro che abbiano un contratto di lavoro subordinato e altre forme di collaborazione contrattuale individuale con il Gruppo.



VIGILANZA

Il Gruppo Pelliconi si impegna a mettere in atto a vari livelli dell'organizzazione gli strumenti di vigilanza necessari, con l'obiettivo di assicurare:

- Il rispetto delle leggi vigenti, delle procedure aziendali e del Codice Etico;
- Il rispetto delle strategie e delle politiche della Società;
- La tutela dei beni materiali e immateriali della Società;
- L'efficacia e l'efficienza della gestione.

In caso di accertata deviazione dal Codice Etico, il Gruppo Pelliconi si impegna a individuare, definire e implementare eventuali modifiche e azioni correttive al sistema organizzativo e procedurale necessarie a ripristinarne il pieno rispetto.

Per casi di violazioni particolarmente gravi potranno essere prese in considerazione anche opportune sanzioni disciplinari.

CODICE ETICO



PRINCIPI E VALORI ETICI



PRINCIPI E VALORI ETICI

Nello svolgimento quotidiano del nostro lavoro ci ispiriamo ai nostri principi, e nella definizione dei nostri valori, delle strategie, delle operazioni e della cultura dell'Azienda consideriamo come punti irrinunciabili:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU,
- Le Convenzioni e le Raccomandazioni Internazionali del Lavoro emanate dall'ILO (International Labour Organization),
- La Carta della Terra redatta dall'Earth Council,
- I principi enunciati nel Global Compact proposto dall'ONU,
- Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite per il 2030.





ONESTÀ E LEGALITÀ

Il rispetto delle regole e delle leggi, la lealtà e il senso di responsabilità verso clienti, fornitori e collaboratori sono fortemente radicati nel nostro Gruppo. Facciamo esattamente quello che promettiamo nel rispetto delle normative vigenti.

ENTUSIASMO E PASSIONE

Affrontiamo con entusiasmo e spirito di squadra tutto ciò che facciamo, con la convinzione che le cose migliori si ottengono solo con il massimo della passione. La passione è la chiave che ci guida in ogni azione.

CORRETTEZZA E PROFESSIONALITÀ

La forte conoscenza del settore, le competenze diffuse e la sincerità con cui ci poniamo con gli interlocutori ci hanno permesso di guadagnare rispetto e fiducia da parte di clienti, fornitori e altri portatori di interesse. Vogliamo continuare a meritarli.

CONCRETEZZA

Dimostriamo con i risultati di saper mantenere, tempestivamente e puntualmente, gli impegni.



RISPETTO E VALORE DELLE RISORSE UMANE - DIVERSITÀ E INCLUSIONE (D&I)

Le nostre persone sono un elemento imprescindibile e indispensabile per il successo dell'azienda.

Per questo motivo tuteliamo e promuoviamo il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

In tal senso siamo impegnati a stimolare le capacità, le potenzialità e gli interessi personali delle nostre persone affinché trovino realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. Crediamo che rispettare la diversità e promuovere l'inclusione sia fonte di vantaggio competitivo, creando una forza lavoro più motivata e con una maggiore armonia ed equilibrio tra vita e lavoro.

Siamo impegnati a salvaguardare le diversità culturali e di genere, nel rispetto della dignità delle nostre persone, senza tollerare qualsiasi forma di violenza, molestia, discriminazione o esclusione, fra l'altro per quanto attiene età, cultura, etnia, nazionalità, credo religioso, razza, opinione politica, stato civile, gravidanza, stato di reduce di guerra, genere e orientamento sessuale, identità e/o espressione di genere, informazione

genetica, salute o disabilità. In tale ottica favoriamo le iniziative volte ad ottenere condizioni di benessere sul luogo di lavoro.

EQUITÀ

Il Gruppo Pelliconi offre ai propri dipendenti opportunità di lavoro basate su trattamenti normativi e retributivi equi, riferiti a criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna.

Rispettiamo le diverse opinioni religiose, politiche e culturali.

Per tale motivo dichiariamo la nostra neutralità e ci impegniamo a non associarci a nessun ente, organizzazione o istituzione che abbia coinvolgimenti di natura politica o religiosa.

Poniamo la stessa attenzione anche nella gestione dei rapporti commerciali con i fornitori e business partner.

LAVORO MINORILE

Pelliconi adotta una politica di tolleranza zero verso il lavoro minorile in tutte le proprie operazioni e lungo



l'intera catena di fornitura. Ci impegniamo a rispettare i diritti dei bambini come definiti dalla Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia.

Nonostante tutte le precauzioni adottate in fase di selezione e reclutamento dei dipendenti e di controllo e valutazione dei fornitori, se si dovessero evidenziare casi di lavoro minorile, ci impegniamo a fare in modo che vengano messe in atto tutte le procedure per tutela dell'interesse superiore del minore, per evitare che finisca in situazioni ancora più pericolose.

IMPEGNO ALLA SOSTENIBILITÀ

Ci impegniamo a operare attivamente per la sostenibilità con l'obiettivo di perseguire uno sviluppo economico compatibile con l'equilibrio ambientale, etico e sociale.

L'azienda si impegna a rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti, in coerenza con la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e le convenzioni fondamentali dell'**Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**.

Riconosciamo e rispettiamo il diritto di tutti i dipendenti di costituire o aderire a organizzazioni sindacali o associazioni di loro scelta e di partecipare alla contrattazione collettiva, senza per questo essere oggetto di discriminazioni, molestie o ritorsioni. Promuoviamo

un dialogo aperto e costruttivo con le rappresentanze sindacali, impegnandoci a negoziare in buona fede per il miglioramento delle condizioni di lavoro.

Tuteliamo le condizioni di lavoro per fornire un ambiente di lavoro sicuro e le migliori pratiche produttive per la salvaguardia dell'integrità psico-fisica del lavoratore.

Operiamo attivamente per una economia e uno sviluppo più sostenibile e inclusivo, per preservare la qualità e la quantità delle riserve naturali esauribili e minimizzare gli impatti ambientali delle nostre attività di business, con l'obiettivo di conciliare sviluppo economico e conservazione dell'ambiente per le generazioni future.

Ci impegniamo a prestare attenzione alle esigenze del territorio in cui operiamo partecipando alla crescita civile e al benessere generale delle comunità in cui operiamo attraverso l'ascolto, il coinvolgimento e la collaborazione dei nostri stakeholder.





REGOLE DI COMPORAMENTO



DIPENDENTI

I dipendenti del Gruppo Pelliconi, nello svolgimento delle proprie attività, devono rispettare le leggi e i regolamenti vigenti nei Paesi in cui operano.

Non è mai consentito sfruttare le risorse aziendali in ogni loro forma per interessi personali o per attingere a un beneficio individuale.

Non è mai consentito corrispondere né offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti, benefici materiali e altri vantaggi di qualsiasi entità a terzi, rappresentanti di governi, pubblici ufficiali e dipendenti pubblici o privati, per influenzare o compensare un atto del loro ufficio.

Nessun dipendente del Gruppo Pelliconi è autorizzato a elargire o ricevere direttamente o indirettamente, beni/regali e servizi di valore sproporzionato e non consoni ai rapporti di lavoro, in qualsiasi forma tangibile o intangibile, né tantomeno compensi in danaro. È ammesso ricevere beni/regalie/servizi di valore contenuto in occasione di eventi speciali (ricorrenze, anniversari aziendali).
Ogni dipendente deve svolgere la propria attività lavorativa nell'esclusivo interesse del Gruppo Pelliconi evitando le situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi,

non avvantaggiarsi personalmente di opportunità d'affari di cui sia venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Tutte le attività dei dipendenti del Gruppo Pelliconi devono essere svolte con impegno e rigore professionale, con il dovere di fornire contributi adeguati alle funzioni e alle responsabilità assegnate e di agire in modo da tutelare il prestigio e la reputazione dell'azienda. Gli obiettivi, le proposte, i progetti, gli investimenti e le azioni, devono avere lo scopo di accrescere i valori patrimoniali, gestionali, tecnologici e conoscitivi dell'impresa nonché la creazione di valore e benessere per tutti nel rispetto delle leggi vigenti e dei Principi e Valori Etici del Gruppo Pelliconi.

Ogni dipendente deve svolgere la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando, con le modalità più opportune, le risorse assegnate e il tempo a disposizione, assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti di competenza.



Il Gruppo Pelliconi intende realizzare la sua crescita sviluppando un'immagine solida e concreta, fedele ai valori di correttezza e lealtà, in ogni processo di lavoro. Il dipendente deve essere sempre leale nei confronti dell'azienda comunicando le sue reali capacità senza millantare crediti o sopravvalutare le proprie competenze lavorative e relazionali.

Il dipendente deve mantenere sempre un atteggiamento professionale con Clienti, Fornitori, ed altri stakeholder, trattando tutti con educazione e gentilezza, indipendentemente dal grado di cultura e posizione sociale delle persone con cui si rapporta, in modo che il buon nome dell'azienda sia sempre tenuto in alto e portato ad esempio. Durante gli incontri professionali viene richiesto un abbigliamento consona e una condotta ineccepibile.

Ogni dipendente è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, utilizzando con scrupolo e parsimonia i beni che gli sono affidati, evitando utilizzi impropri, danneggiamenti o inefficienze.

Ogni dipendente ha l'obbligo di rendere noto tempestivamente comportamenti inadeguati da parte di colleghi, clienti, fornitori o altre figure professionali legate all'azienda.

I dipendenti del Gruppo Pelliconi devono astenersi da qualsiasi forma di

violenza o molestia, a sfondo sessuale o riferita alle diversità personali e culturali, o pratiche di mobbing che sono proibiti e sanzionati. Tutte le persone del Gruppo Pelliconi devono impegnarsi a contribuire, a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro, con particolare attenzione al rispetto della sensibilità degli altri.

Il Gruppo Pelliconi valuta periodicamente la capacità dei dipendenti di svolgere le mansioni assegnate per la definizione dei fabbisogni formativi inseriti nel piano di formazione aziendale. Inoltre, si impegna a sviluppare le capacità e le competenze affinché, nell'ambito della prestazione lavorativa, l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale.

A tutte le risorse viene dato spazio per dimostrare le proprie capacità professionali, nell'intento di farle crescere e fidelizzarle all'azienda. Chiunque senza la necessità di ampliare la propria formazione su alcuni argomenti legati alle mansioni lavorative può farne richiesta alle funzioni di competenza.

Il Gruppo Pelliconi è una "Non smoking company" e si impegna a favorire iniziative volontarie rivolte a coloro che intendono interrompere comportamenti e stili di vita in contrasto con il benessere e la salute della persona.



FORNITORI

Il Gruppo Pelliconi si impegna a ricercare, nei fornitori e collaboratori esterni, professionalità e impegno nella condivisione dei principi e Valori espressi nel Codice Etico.

L'approvvigionarsi di prodotti, materiali, opere e servizi da parte di Pelliconi deve coniugarsi con la necessità di stabilire e consolidare relazioni con fornitori che assicurino modalità operative compatibili con il rispetto dei diritti dell'uomo, dei lavoratori, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e dell'ambiente.

Nei rapporti di approvvigionamento, di appalto di beni e/o servizi e di collaborazione esterna (consulenti, agenti, etc.)

Il Gruppo Pelliconi si impegna a:

- rispettare le proprie procedure interne per la selezione e la gestione dei fornitori e non precludere ad alcun soggetto in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere;
- adottare nella selezione esclusivamente criteri di valutazione oggettivi secondo modalità dichiarate e trasparenti;

- selezionare e validare periodicamente fornitori in grado di assicurare costantemente il soddisfacimento dei requisiti e delle esigenze dei clienti Pelliconi e del consumatore finale in misura adeguata alle loro legittime aspettative, in termini di qualità, costo e tempi di consegna;
- comunicare e condividere i propri valori e i principi etici anche mediante richiami specifici nei documenti contrattuali.

Nella relazione con i propri fornitori il Gruppo Pelliconi ricerca e si impegna ad attuare pratiche corrette, tempestive e trasparenti nello scambio di informazioni e nella gestione delle relazioni di business. Il Gruppo Pelliconi si impegna inoltre a ricercare e valutare possibili partnership con i propri fornitori su progetti di sostenibilità in ambiti di interesse comune.



CLIENTI

Il Gruppo Pelliconi persegue il proprio successo d'impresa sui mercati attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza.

Il Gruppo Pelliconi si impegna a instaurare e mantenere rapporti di partnership e fiducia reciproca con i propri clienti per la creazione di solide relazioni di lungo periodo fondate sulla correttezza, professionalità, onestà, massima efficienza ed eccellenza.

Nella fornitura dei propri prodotti e servizi il Gruppo Pelliconi pone il cliente in primo piano cercando sempre di comprendere e soddisfare i suoi bisogni anche attraverso risposte e soluzioni tecniche su misura, altamente qualificate e innovative.

Nella relazione con i propri clienti il Gruppo Pelliconi ricerca e si impegna ad attuare pratiche corrette e tempestive, nello scambio di informazioni e nella gestione delle relazioni di business, mettendo a disposizione diversi canali di comunicazione.

Lo stile di comportamento di ogni dipendente del Gruppo Pelliconi nella relazione con i clienti deve rispettare i principi e valori a cui si ispira il Codice

Etico, nell'ottica di un rapporto di collaborazione corretta e professionale.

Nel rapporto con il cliente deve essere sempre garantita la massima riservatezza delle informazioni e il rispetto delle norme vigenti in materia di privacy.

Periodicamente il Gruppo Pelliconi svolge indagini sulla soddisfazione del cliente relativamente ai prodotti e servizi forniti con la finalità di individuare eventuali lacune e definire le relative azioni di miglioramento.

Il Gruppo Pelliconi si impegna inoltre a ricercare e valutare possibili partnership con i propri fornitori su progetti di sostenibilità in ambiti di interesse comune.



ISTITUZIONI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E D.LGS 231/2001

Tutti i dipendenti del Gruppo Pelliconi devono tenere nei rapporti con la Pubblica Amministrazione comportamenti caratterizzati da correttezza e tracciabilità e non devono compromettere in alcun modo l'integrità o la reputazione dell'azienda.

È severamente vietato:

- conseguire ingiustamente profitti a danno della Pubblica Amministrazione;
- far ottenere indebitamente all'azienda contributi, finanziamenti, mutui agevolati o altre erogazioni dello stesso tipo concessi o erogati dalla Pubblica Amministrazione utilizzando o presentando documenti falsi o mendaci oppure omettendo le informazioni dovute;
- utilizzare contributi, sovvenzioni o finanziamenti per scopi diversi da quelli per cui sono concessi;
- procurare indebitamente con artifici o raggiri (ad esempio l'invio di documenti falsi o attestanti cose non vere) a danno della Pubblica Amministrazione, qualsiasi altro tipo di profitto (licenze, autorizzazioni, sgravi di oneri anche previdenziali, agevolazioni fiscali o mancato pagamento di contributi previdenziali, ecc.) per sé, o per altri.

Il Gruppo Pelliconi non eroga contributi di nessun tipo, diretti o indiretti, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli previsti da normative specifiche.

Collaborare a qualunque livello con il Gruppo Pelliconi (dipendenti, fornitori e collaboratori esterni, clienti) richiede una condotta orientata all'adempimento delle prescrizioni del D.Lgs. n. 231/01.

La normativa, in aggiunta alla responsabilità della persona fisica che realizza l'illecito, ha introdotto la responsabilità penale degli Enti per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi, da Persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'Ente o di una sua organizzazione dotata di autonomia finanziaria o funzionale e da Persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti sopra indicati.



Questi alcuni dei reati identificati dal legislatore:

- Indebita percezione di erogazioni pubbliche;
- Truffa ai danni dello Stato o di altro Ente Pubblico;
- Illegale ripartizione degli utili;
- Falsità nelle comunicazioni sociali;
- Operazioni in pregiudizio dei creditori;
- Formazione fittizia del capitale;
- Indebita influenza nell'assemblea;
- Ostacolo all'esercizio della funzione di pubblica vigilanza;
- Aggiotaggio;
- Frode informatica a danno dello Stato o di altro Ente Pubblico;
- Corruzione;
- Concussione;
- Reati in tema di erogazioni pubbliche;
- Reati contro la personalità individuale

Al fine di adempiere a tali obblighi il Gruppo Pelliconi si impegna a:

- Individuare le attività e i processi aziendali nel cui ambito possano essere commessi tali reati;
- Erogare formazione adeguata a tutti i dipendenti che ricoprono posizioni apicali e di responsabilità in ruoli e aree critiche;
- Predisporre un canale sicuro e riservato per denunciare all'Organismo di Vigilanza le condotte illecite o pericoli di cui si venga a conoscenza all'interno dell'organizzazione stessa ("whistleblowing").



PRIVACY

Il Gruppo Pelliconi si impegna a proteggere le informazioni relative alle proprie Persone e ai terzi, generate o acquisite nella gestione interna e nelle relazioni d'affari per evitarne ogni uso improprio.

L'azienda si impegna a trattare i dati personali in modo lecito, secondo correttezza e limitatamente a scopi determinati, espliciti e legittimi.

La riservatezza delle informazioni deve essere garantita da tutti i dipendenti, indipendentemente dai ruoli ricoperti in azienda. Nessuna informazione sensibile recepita nel corso delle proprie attività sia relativa a Clienti, Fornitori o all'Azienda stessa, deve essere riportata al di fuori dell'azienda, senza eccezione alcuna.

Per garantire la tutela dei dati personali di Clienti, Fornitori e dell'azienda stessa il Gruppo Pelliconi ha dotato tutti i personal computer di un profilo utente personale con password segreta; inoltre, un sistema di backup remoto garantisce la protezione di tutti i dati.

Possono avere accesso ai dati di Dipendenti, Fornitori e Clienti solamente i dipendenti che hanno incarichi inerenti all'evento cui i dati stessi si riferiscono.

I dipendenti devono avere massima cura dei documenti loro affidati, non devono lasciarli in vista e alla fine del-

la giornata lavorativa, devono riporre i documenti in cassette o armadi dotati di chiusura; in generale tutti i documenti devono essere tenuti lontano da occhi indiscreti.

SICUREZZA INFORMATICA

Utilizziamo i sistemi informatici negli interessi di Pelliconi e dei nostri stakeholder. Riconosciamo che l'utilizzo dell'informatica e dei sistemi associati, come e-mail, software, reti, applicazioni, Internet e social media, potrebbe essere soggetto ad attacchi informatici e altre minacce simili interne ed esterne.

Gli attacchi informatici (phishing, virus e malware, ...) puntano in genere a sottrarre dati o a rendere i sistemi inutilizzabili. Le informazioni prodotte e memorizzate sui sistemi informatici di Pelliconi sono un asset aziendale. I dispositivi elettronici portatili (anche privati) come smartphone, tablet e chiavette USB, possono diventare vettori di software pericolosi e rappresentare un rischio per i nostri sistemi: devono quindi essere debitamente protetti e utilizzati solo con la massima attenzione ed entro i limiti autorizzati.

Per le attività di lavoro utilizzare sempre connessioni a reti sicure e controllate: se ci si collega dall'esterno (es. in viaggio o smart-working) utilizzare solo connessioni (anche wi-fi) sicure e protette, utilizzando la VPN aziendale.



Le e-mail e altre forme di comunicazione elettronica e istantanea devono essere scritte con cura e attenzione. Si deve prestare la massima attenzione alle e-mail ricevute, controllando accuratamente il nome e il dominio del mittente, la presenza di link sospetti, allegati di file eseguibili (.exe) o di formato non conosciuto, oggetto o testo con errori di ortografia o che comunicano immotivata urgenza, tutti indici di una possibile frode o minaccia informatica. In tal caso l'utente è tenuto a darne notifica tempestiva al proprio responsabile e ai Sistemi Informativi. È responsabilità di ognuno agire in modo appropriato quando si utilizzano, sviluppano o gestiscono informazioni, strumenti e risorse digitali preziosi.

L'utente è responsabile dell'utilizzo e della gestione di strumenti e tecnologie in modo appropriato, legittimo e conforme alle politiche e alle istruzioni Pelliconi.

Seguire sempre le linee guida aziendali per la sicurezza informatica e gestire tutte le informazioni con la dovuta attenzione per evitarne la divulgazione non autorizzata.

Nello svolgimento delle attività di lavoro utilizzare solo i propri account aziendali (non personali), con password protette e di complessità adeguata, su programmi professionali con le appropriate licenze e autorizzati, sistemi e strumenti approvati

per l'archiviazione, la trasmissione e il backup delle informazioni aziendali.

Non utilizzare gli account aziendali per attività personali come ad es. iscrizioni a forum, newsletter, o altro non strettamente collegati ad attività di lavoro.

I social media devono essere utilizzati in modo responsabile, evitando che una comunicazione non corretta o una condivisione non autorizzata di informazioni (per esempio immagini, commenti, link o altri dati) possa causare danni legali o di reputazione a voi, ai vostri colleghi, a Pelliconi, o ai nostri stakeholder.

Non devono mai essere portati contenuti inadeguati su Internet o nell'ambito di qualsiasi comunicazione, come ad esempio informazioni, dati e immagini personali o aziendali riservate.



SALUTE SICUREZZA E AMBIENTE

Nell'ambito della propria attività, il Gruppo Pelliconi si ispira al principio di salvaguardia dell'ambiente e tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti e dei terzi, considerando tale obiettivo decisivo per il suo successo.

In quest'ottica ciascun dipendente del Gruppo Pelliconi non deve porre i propri colleghi di fronte a rischi inutili che possano provocare danni alla salute o all'incolumità fisica.

Tutti coloro che lavorano per il Gruppo Pelliconi sono responsabili della buona gestione di salute, sicurezza e ambiente.

Il Gruppo Pelliconi si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti.

Il Gruppo Pelliconi opera per preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori e l'interesse degli altri stakeholder con azioni preventive, secondo le prescrizioni in materia antinfortunistica e di igiene e salute sul posto di lavoro.

Il dipendente deve farsi carico di rispettare e far rispettare le norme di sicurezza sia nella sede dell'azienda che nei vari ambiti in cui viene svolto il lavoro.

Il Gruppo Pelliconi contribuisce attivamente alla promozione dello

sviluppo scientifico e tecnologico volto alla salvaguardia delle risorse e dell'ambiente. La gestione operativa fa riferimento a criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica perseguendo il miglioramento continuo delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro e di protezione ambientale.

Ogni dipendente del Gruppo Pelliconi nell'ambito delle proprie mansioni, partecipa attivamente al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e dell'incolumità pubblica e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

Sarà considerata consapevole assunzione del rischio essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro. È in ogni caso vietato: detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.



CE_V0426

pelliconi.com